

BILANCIO SOCIALE 2022



exodusCASSINO

INDICE

1. Premessa e nota metodologica
2. Informazioni generali sull'ente
3. Area territoriale di operatività
4. Valori e finalità perseguite
5. Struttura governo e amministrazione
6. Stakeholders
7. Risorse umane
 - 7.1.1 Soci
 - 7.1.2 Personale dipendente
8. Obiettivi e attività
 - 8.1.1 Storia dell'organizzazione
 - 8.1.2 Impatto qualitativo e quantitativo delle attività della cooperativa
9. Situazione economico – finanziaria
10. Prospettive future

I. PREMESSA E NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale come processo di crescita della capacità della struttura sociale di rendicontare le proprie attività da un punto sociale, anche attraverso il coinvolgimento di diversi attori e interlocutori. Per la redazione del bilancio sociale ci si è basati sulle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore, emanate con decreto 4 luglio 2019 – pubblicato in Gazzetta n.186 del 9 agosto 2019. Le linee guida hanno fornito la base contenutistica e le modalità di redazione. Spunto alla redazione è stato fornito anche dalle Linee Guida regionali per la misurazione dell'impatto sociale – Regione Lazio, Assessorato Regionale Politiche Sociali, Welfare ed Enti Locali, Direzione Regionale per l'Inclusione Sociale.

Il gruppo di redazione incaricato della redazione del presente bilancio è stato costituito dagli uffici Relazioni e Comunicazione della Cooperativa, dall'ufficio Progetti. Il gruppo di redazione si è avvalso principalmente, per il reperimento dei dati necessari degli uffici Amministrativi e Accoglienza della Cooperativa.

Periodo di rendicontazione: la Cooperativa Sociale Exodus lavora per cambiamenti duraturi e a lungo termine. Per questo la maggior parte degli interventi si sviluppa su base pluriennale. Per esigenze di rendicontazione il conteggio dei beneficiari è relativo al periodo temporale che va dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022.

Rendicontazione dei progetti: per quanto riguarda il numero dei progetti, trattandosi spesso di progetti pluriennali o ricadenti su più di un esercizio, abbiamo riportato i programmi per i quali sono state realizzate attività a prescindere dal loro inizio nel periodo preso a riferimento.

Modalità di comunicazione: Il Bilancio Sociale verrà pubblicato sul sito della Cooperativa Exodus di Cassino, condiviso attraverso gli account social di proprietà e quelli delle associazioni partner. In occasione della pubblicazione del bilancio sociale, l'ufficio stampa della cooperativa provvederà ad inviare il link alla pagina dedicata sul sito ai contatti stampa.



2. INFORMAZIONI GENERALI SULL' ENTE



Denominazione	Exodus Società Cooperativa Sociale
Forma giuridica	Società cooperativa sociale
Tipologia	Cooperativa sociale di tipo B
Data Costituzione	19/05/2000
Codice Fiscale	02145550600
P.IVA	02145550600
Numero REA	FR – 132376
N. iscrizione Albo nazionale delle Società Cooperative	A159904
N. iscrizione Albo regionale delle Cooperative Sociali	304 del 11/09/2001 - Sezione Cooperative di tipo B
Sede legale / operativa	Via San Domenico Vertelle, 23 – 03043 Cassino (FR)
Website	www.exoduscassino.it
Indirizzo pec	exoduscassino@pec.it
Contatto e-mail	info@exoduscassino.it
Appartenenza a reti associative	La Cooperativa aderisce a Confcooperative – Confederazione Cooperative Italiane
Codice Ateco	82.99.99 altri servizi di sostegno alle imprese nca

3. AREA TERRITORIALE DI OPERATIVITA'

La Cooperativa sociale Exodus opera a Cassino, in provincia di Frosinone e rappresenta sul territorio uno dei tanti presidi della Fondazione Exodus di Don Antonio Mazzi.

Quella del Cassinate e del Lazio Meridionale è un'area a cavallo di quattro province (Latina, Frosinone, Isernia, Caserta) e di tre regioni (Abruzzo, Molise, Campania). Cassino rappresenta per i paesi confinanti e tutto il territorio del basso Lazio un punto di riferimento per servizi offerti sia da un punto di vista socioculturale sia per possibilità economiche.

La città, con i suoi oltre 35.000 abitanti, è particolarmente rilevante in quanto sede dell'unica università del Basso Lazio (Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale) e per le province di Latina e Frosinone. Cassino, in particolare per essere sede di Stellantis (prima FCA Fiat Chrysler Automobile), dà vita ad un indotto che incide sull'economia locale pari all'80%.

La città, dicevamo, causa anche la lontananza dal capoluogo di provincia Frosinone, è punto di riferimento per i servizi in ambito associativo, sociale e culturale. Particolarmente attivo, difatti, è il tessuto sociale. In questo ambito numerose cooperative riescono a coprire i bisogni di un'ampia fetta di destinatari in condizioni di vulnerabilità, andandosi ad affiancare ai servizi sociali del Comune, ai tribunali, alla ASL territoriale ecc.



4. VALORI E FINALITA' PERSEGUITE

La Cooperativa ha scopo mutualistico e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

Attività statuarie e oggetto sociale

La Cooperativa persegue gli scopi attraverso le seguenti attività:

- gestione di servizi sociosanitari e educativi
- inserimento lavorativo di persone svantaggiate

La cooperativa ha per oggetto sociale:

1. creazione e gestione di servizi di accoglienza per persone in condizioni di fragilità sociale, dipendenza da sostanze legali e illegali, dipendenze comportamentali, detenuti o ex detenuti, in regime residenziale o semiresidenziale
2. Creazione e gestione di servizi di ascolto, orientamento, informazione e formazione per persone con disagio sociale, fisico o psichico e per le loro famiglie
3. Creazione e gestione di servizi per la prevenzione delle dipendenze comportamentali e da sostanze rivolte alla popolazione giovanile, al mondo della scuola, alle famiglie, ai contesti aggregativi del tempo libero

4. creazione e gestione di servizi di accoglienza, sostegno, formazione, consulenza, assistenza per persone affette da disabilità fisiche o psichiche, in regime residenziale o semiresidenziale

5. creazione e gestione di servizi di accoglienza, sostegno, formazione, consulenza, assistenza per persone straniere, immigrati, richiedenti asilo, minori non accompagnati, in regime residenziale o semiresidenziale

6. Creazione e gestione di servizi di accoglienza, sostegno, formazione, consulenza, assistenza per minori, in regime residenziale e semiresidenziale

7. Creazione e gestione di servizi di accoglienza, sostegno, formazione, consulenza, assistenza per ragazzi con difficoltà di apprendimento, bisogni educativi speciali, rischio dispersione scolastica, disagio scolastico, bullismo, devianze, fragilità sociale in genere;

8. Creazione e gestione di servizi educativi e ricreativi per l'infanzia e l'adolescenza

9. Creazione e gestione di servizi di accoglienza per pellegrini, gruppi giovanili, squadre sportive, comitive; in particolare gestione di rifugi, case per ferie, ostelli, foresterie, ricoveri temporanei o permanenti;

10. Attività di sensibilizzazione culturale, di animazione sociale, di promozione alla legalità, di collaborazione con le Istituzioni e le forze sociali e sindacali, con le Associazioni giovanili, dello sport della solidarietà, in stretto rapporto con i servizi sociali preposti alla tutela dei soggetti svantaggiati;

11. Attuazione di corsi di aggiornamento, sostegno scolastico;

12. Promozione di progetti di solidarietà e cooperazione internazionale

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa mette a disposizione di numerose associazioni e soggetti del terzo settore in linea con la sua mission la propria sede.

5. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZION E

Lo statuto non ha subito variazioni nel corso dell'esercizio 2022.

Lo statuto prevede che il Consiglio di Amministrazione sia composto da un minimo di 3 a un massimo di 7 soci.

Gli amministratori durano in carica per tre esercizi sociali; essi decadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli amministratori possono essere rieletti.

Il consiglio di amministrazione elegge tra i suoi membri un presidente, se questi non è stato già eletto dall'assemblea, e può eleggere un vicepresidente, che svolge le funzioni del presidente in caso di assenza o impedimento di questi. Nei confronti dei soci e dei terzi, l'intervento del vicepresidente costituisce, in ogni caso, prova dell'assenza o impedimento del presidente.

L'organo amministrativo ha tutti i poteri per l'amministrazione della società, fatte salve le competenze attribuite ai soci dalla legge e dallo statuto.

Nome	Carica	Data di prima nomina	Periodo per il quale rimane in carica
Monica Pecora	Presidente del Consiglio di Amministrazione	02/07/2019	Fino ad approvazione bilancio 31/12/2024
Stefano Forte	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione	02/07/2019	Fino ad approvazione del bilancio 31/12/2024
Roberta Valente	Consigliere	02/07/2019	Fino ad approvazione del bilancio 31/12/2024

Nel corso del 2022 si sono tenuti 4 consigli di amministrazione. In tutti i casi è stata rispettato il minimo previsto dell'80% delle presenze.

Assemblee dei soci

Nel corso del 2022 si è tenuta un'assemblea dei soci con una presenza del 100%.

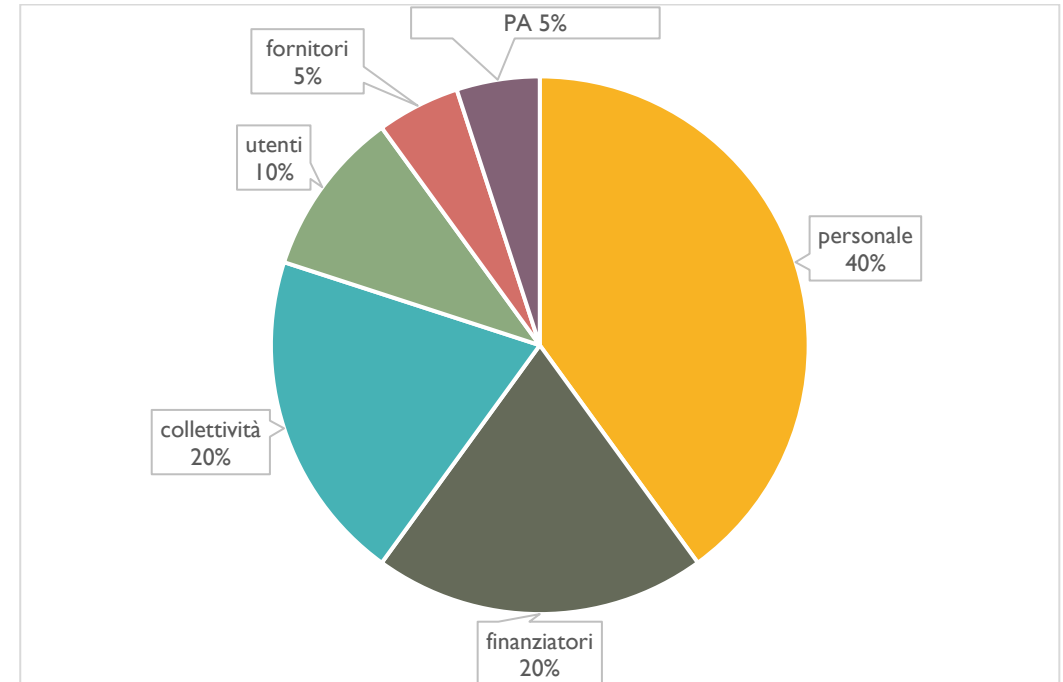
6. PRINCIPALI STAKEHOLDERS

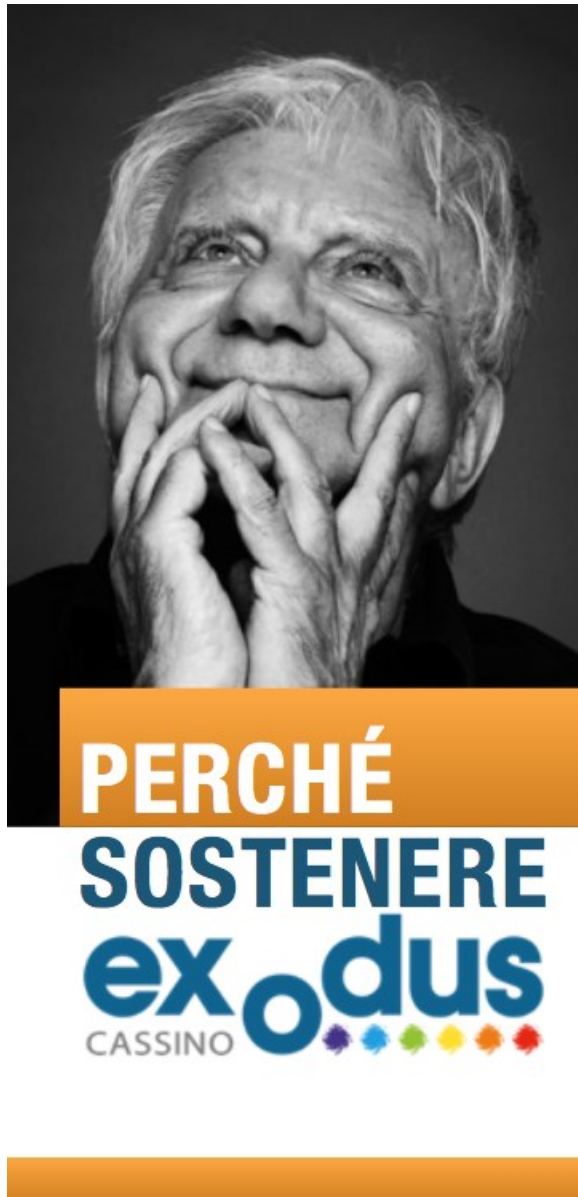
Chi sono gli stakeholders che contribuiscono maggiormente a realizzare la mission della Cooperativa Exodus?

Con il termine stakeholder (portatori di interesse) intendiamo gli individui e gruppi che direttamente o indirettamente influenzano o sono influenzati dalla nostra organizzazione e le sue attività.

Ciò che li accomuna è l'importanza del loro ruolo e del loro coinvolgimento all'interno delle dinamiche della Cooperativa.

Nella vita della Cooperativa Exodus gli stakeholders principali sono sicuramente i nostri dipendenti e i nostri utenti, ma un ruolo fondamentale lo rivestono sicuramente anche i singoli cittadini con le loro donazioni.





7. RISORSE UMANE

Il 2022 fornisce una fotografia del personale in forza assimilabile al 2021.

Nel 2022 le attività sono continuate in accordo con le disposizioni ministeriali e regionali che si andavano applicando per la prevenzione del Covid-19.

La cooperativa, del resto, condivide i propri spazi con una struttura sanitaria residenziale di recupero dalle tossicodipendenze (comunità Exodus) la quale imponeva sempre la massima accortezza nella gestione delle attività interne ed esterne in un periodo di pandemia.

Nel 2022 il personale ed i soci hanno continuato ad uniformarsi strettamente alle direttive applicabili sia in termini di vaccinazione sia di gestione degli ingressi in cascina.

Le attività sono riprese con il coinvolgimento dei soci, del personale dipendente e dei volontari.

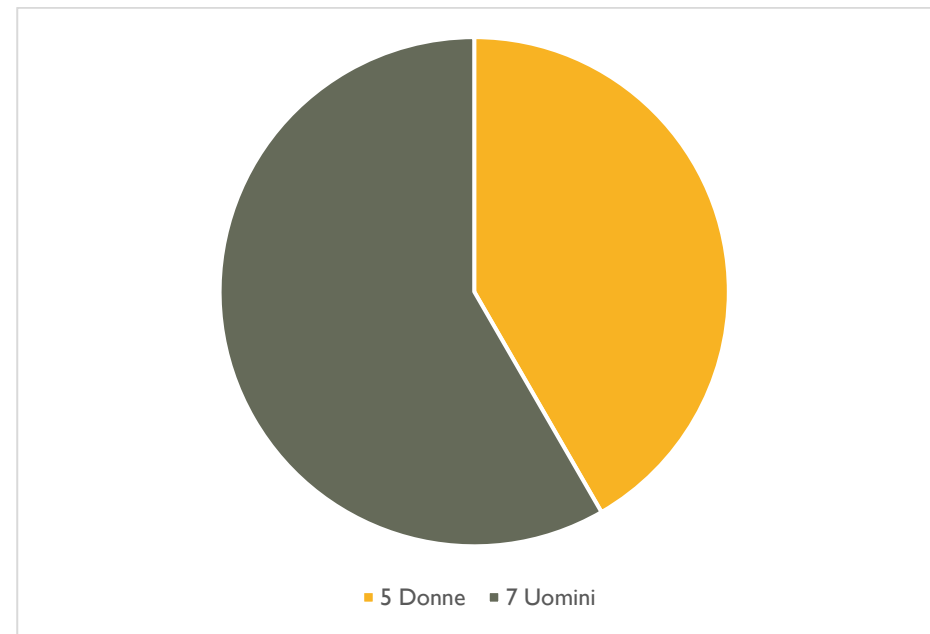
In parte ridotta sono riprese le attività anche in collaborazione con soggetti esterni alla cooperativa Exodus.



7.1 Soci

I soci al 31.12.2022 sono dodici

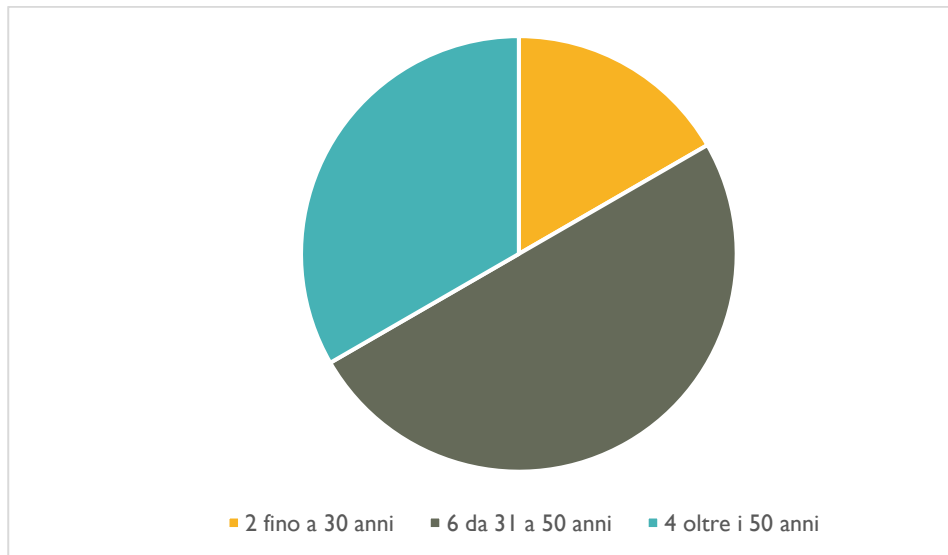
Divisione per genere



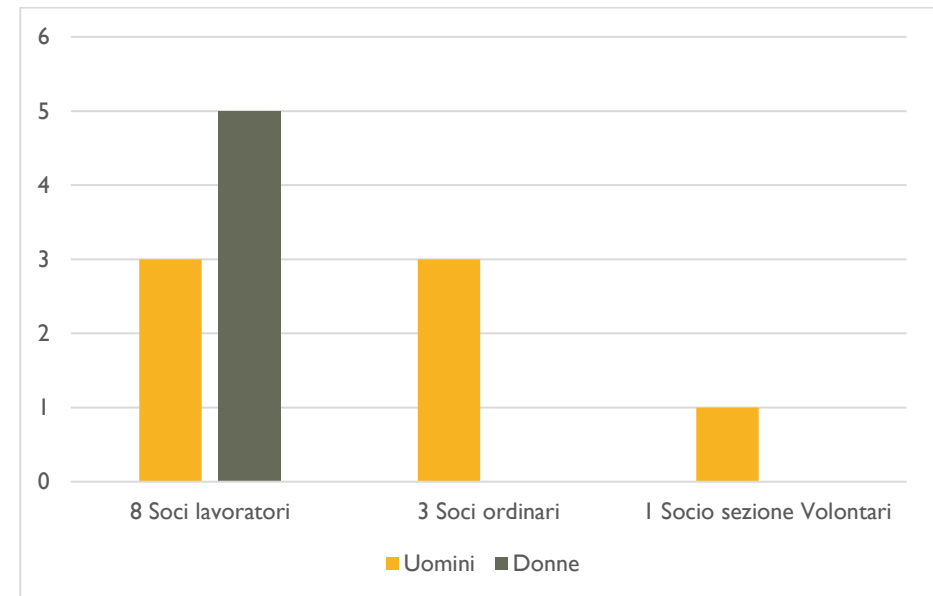
Il rapporto dei soci appare abbastanza equilibrato per quanto riguarda il genere. Cinque donne e sette uomini.

In merito alla fascia d'età, invece, 2 soci ha meno di trent'anni, 4 soci hanno un'età superiore ai 50 anni. La fascia anagrafica più ampia è rappresentata da quella compresa tra i 31 e i 50 anni con 6 soci afferenti.

Divisione per fascia anagrafica



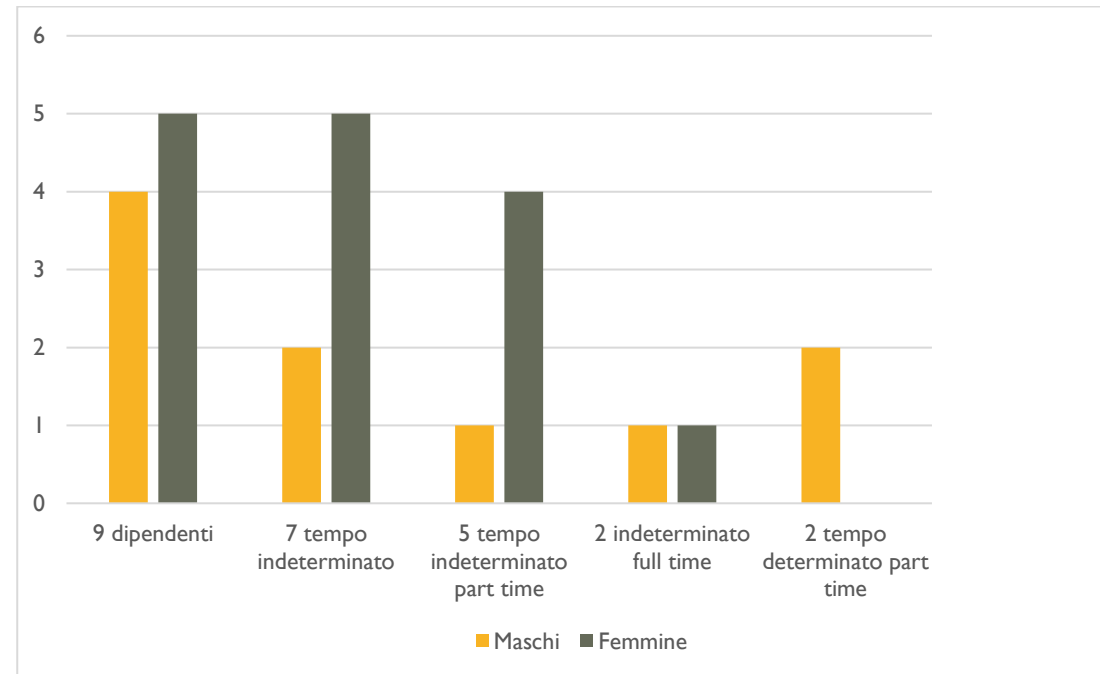
Divisione per tipologia e genere



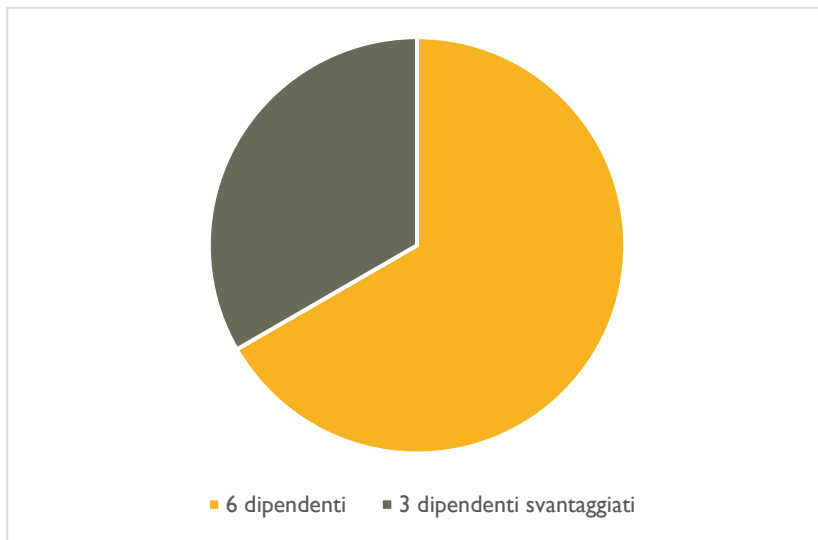
7.2 Personale dipendente

I dipendenti al 31.12.2022 sono 9

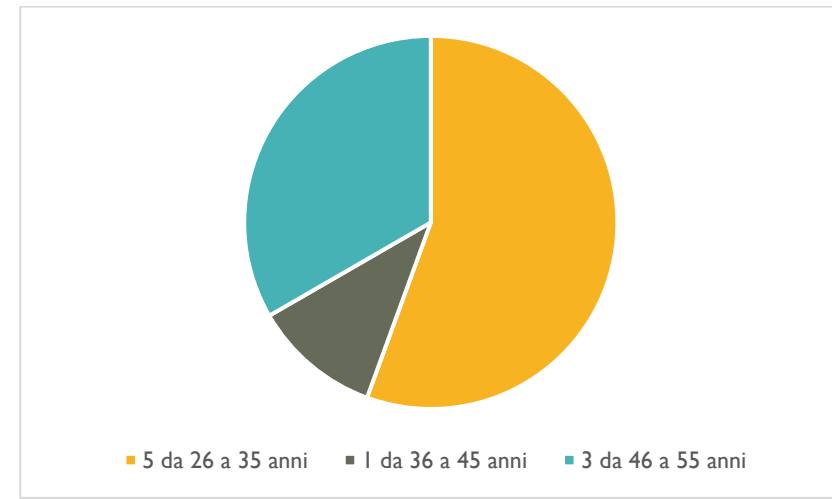
Divisione dei lavoratori retribuiti per tipologia di contratto e genere



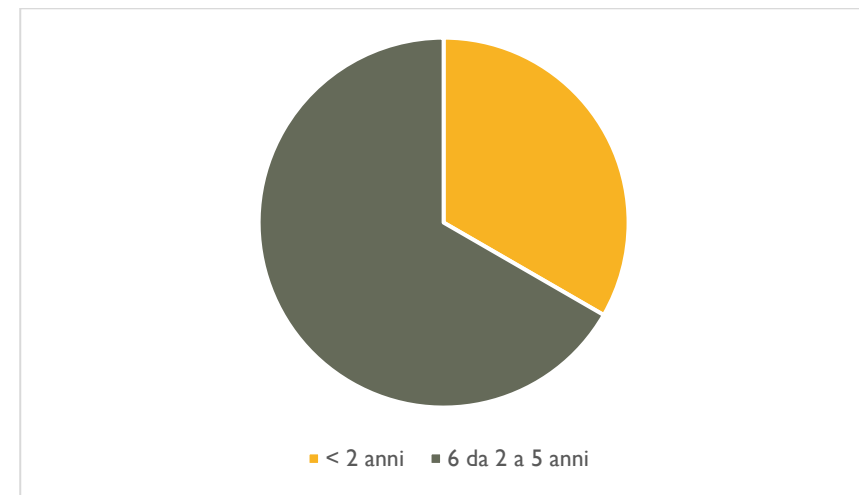
Rapporto svantaggiati rispetto a lavoratori



Classi d'età dei lavoratori retribuiti



Anzianità lavorativa dei dipendenti



Il contratto collettivo nazionale impiegato è il CCNL Cooperative Sociali

Livello	A1, A2, B1, C1	C2	C3, D1, D2, D3, E1	E2, F1, F2
Operai	4	0	0	0
Impiegati	0	0	4	0
Totale	5	1	4	0

Trasparenza ETS: emolumenti, compensi o
corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli
organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli
associati.

Categoria soggetti													
Compensi	Organo di controllo			Organo amministrativo				Dirigenti	Soci lavoratori				
	Presidente	Altri	Totale	Presidente	Vice Presidente	Consigliere 1	Totale		N. 2 dipendente liv. A1	N. 1 dipendente liv. B1	N. 1 dipendente liv. C2	N. 1 dipendenti liv. D1	N. 3 dipendenti liv. D2
Retribuzione	-	-	-	-	-	-	-	-	18.161	15.730	12.476	17.025	36.664

8. OBIETTIVI E ATTIVITA'

8.1 Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale Exodus da anni accoglie persone con problemi di disagio, devianza e dipendenze. Una delle tante comunità della Fondazione Exodus di don Antonio Mazzi, ma anche un centro di aggregazione giovanile, una cooperativa di reinserimento, un luogo di formazione per le famiglie. Dal 2000, anno della sua costituzione, la cooperativa Exodus è stata portatrice di iniziative di risposta educativa alle fragilità sociali in modo innovativo e incisivo.

La cooperativa sociale Exodus nasce con l'obiettivo di agevolare i percorsi di reinserimento sociale e lavorativo dei ragazzi della comunità. Persone in condizioni di fragilità che hanno vissuto difficoltà esistenziali importanti, ma che attraverso il lavoro possono tornare a mettersi in gioco, trovare un'opportunità di reinserimento nella vita sociale e anche uno spazio educativo e formativo.

La cooperativa gestisce un complesso di strutture e campi che si estende su tre ettari. Attorno al complesso vi sono dei terreni coltivati per una superficie di circa sette ettari. Il complesso Exodus offre la possibilità ai ragazzi della comunità di svolgere innumerevoli attività educative e riabilitative. Inoltre, offre ospitalità giornaliera a scolaresche, ragazzi disabili, scout. La comunità ospita, nella foresteria, anche i pellegrini del cammino di San Benedetto. La presenza di un forno permette ai ragazzi di produrre pane e pizza per i pasti. La comunità dispone inoltre di una fattoria didattica, di un apiario e di un laboratorio di apicoltura.



8.2 Impatto qualitativo e quantitativo delle attività della cooperativa

Contrasto alla dispersione scolastica

- “Donmilani2: Ragazzi Fuoriserie”, è stato selezionato dall’impresa sociale Con i Bambini nell’ambito del Fondo per il contrasto della povertà educativa minorile. Un progetto di tre anni, con Fondazione Exodus capofila e 44 partner su tutto il territorio nazionale, tra cui anche la Cooperativa Exodus di Cassino. Il progetto mira ad intervenire sui processi maturativi degli adolescenti che vivono in condizioni di concreto e potenziale rischio di marginalità, devianza, bullismo agito o subito, contribuendo a sviluppare la rete territoriale educativa composta, oltre che dagli organi della scuola, anche dai servizi sociali e dalle altre agenzie educative. L’intento finale è di far crescere e potenziare la comunità educante dei territori in cui il progetto si sviluppa, rendendo strutturale e non episodica l’attenzione alle fragilità educative. Il progetto, avviato nel 2020, si è concluso a giugno 2022



Attività

Beneficiari

Attività nelle scuole (incontri motivazionali, sport, laboratori Espressivi, incontri laboratoriali)
Attività motivazionali, artistiche, sportive, orto e giardinaggio
Laboratori online durante il periodo di lock down
Campus estivo

11 classi (minori tra i 12 e i 17 anni)

15 minori tra gli 11 e i 14 anni

20 minori tra i 12 e i 14 anni

10 minori tra gli 11 e i 14 anni

- **Il gioco è una cosa seria.** Mettersi in gioco per crescere. Reagire alle difficoltà senza lasciarsi spezzare. Imparare ad avere cura di sé stessi e a volersi bene.

Sono solo alcuni tra gli obiettivi del progetto “Il gioco è una cosa seria”: un mix di attività educative pensate per gli studenti delle scuole secondarie di secondo grado, frutto di una **partnership tra associazioni del terzo settore, scuole e istituzioni contro la povertà educativa minorile**, nell’ambito dell’avviso pubblico “Non uno di meno”, promosso da Regione Lazio e Impresa sociale Con i bambini.

Il progetto vede come capofila l’associazione Juppiter, storico partner della cooperativa Exodus di Cassino. La Cooperativa ha avuto un ruolo di primo piano nella progettazione delle attività e svolge adesso la funzione di partner nella rete di territoriale di intervento in questo progetto pluriennale. Il progetto si concluderà nel 2023



I numeri del progetto

12 partner

4 istituti comprensivi coinvolti

Educazione informale e outdoor

Dal 2015 la Cooperativa Exodus ha aperto durante tutto il periodo estivo le sue porte a centinaia di ragazzi del territorio e zone limitrofe. Un'avventura educativa che ha coinvolto circa 400 bambini e ragazzi fra i 4 e i 17 anni, una ventina di educatori interni e personale specializzato esterno, oltre a studenti del Liceo delle Scienze umane, in alternanza scuola-lavoro, volontari iscritti all'Associazione Lucignolo e tirocinanti dell'Università di Cassino di Scienze dell'educazione e Scienze motorie.

Un grande progetto educativo nel quale tutte le attività programmate hanno come finalità lo sviluppo delle qualità personali. Attraverso il gioco e l'avventura si impara ad avere una maggiore consapevolezza di sé, a gestire le emozioni e lo stress, a comunicare in maniera efficace, a costruire relazioni significative, a sviluppare una maggiore empatia, un pensiero creativo, a prendere decisioni o a risolvere problemi. Oltre alla piscina e alle attività più ludiche, quel che conta di più è l'attenzione degli educatori/animatori al percorso educativo dei bambini, alla condivisione con i genitori dell'osservazione del comportamento dei bambini/ragazzi, alla definizione di piccoli obiettivi che orientano i giovani al miglioramento personale.

Ovviamente tutta l'avventura è aperta anche ai ragazzi "speciali", bambini e adolescenti con disabilità, autismo, difficoltà comportamentali e bisogni educativi speciali lavorando e prestando attenzione all'inclusione.

Nel 2022 la Cooperativa ha continuato l'attività riuscendo ad ottenere un contributo da parte del comune di Cassino rivolto ai campus estivi che possedevano i requisiti di merito finalizzati ad accreditamento nell'elenco comunale.

Nel 2022, inoltre, nell'attività del campus sono stati inseriti anche gli utenti di una casa-famiglia del cassinato.

Beneficiari diretti

Minori inseriti (presenza media a settimana)	30
Totale minori	80
Personale educativo impiegato nel progetto	4
- Educatore	3
- Animatore	1
- esperto in attività sportiva	1



Sempre nell'ambito del campus estivo e dell'educazione in ambiente informale, la cooperativa ha realizzato un *summer camp* in convenzione con l'Istituto Comprensivo Statale "Rita Levi Montalcini" di Cassino – IC Cassino 2.

Il progetto è stato finanziato dal Fondo Sociale Europeo FSE 2014 - 2020 Programma operativo complementare "per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento. Avviso pubblico "Realizzazione di percorsi educativi volti al potenziamento delle competenze e per l'aggregazione delle studentesse e degli studenti nell'emergenza covid-19.

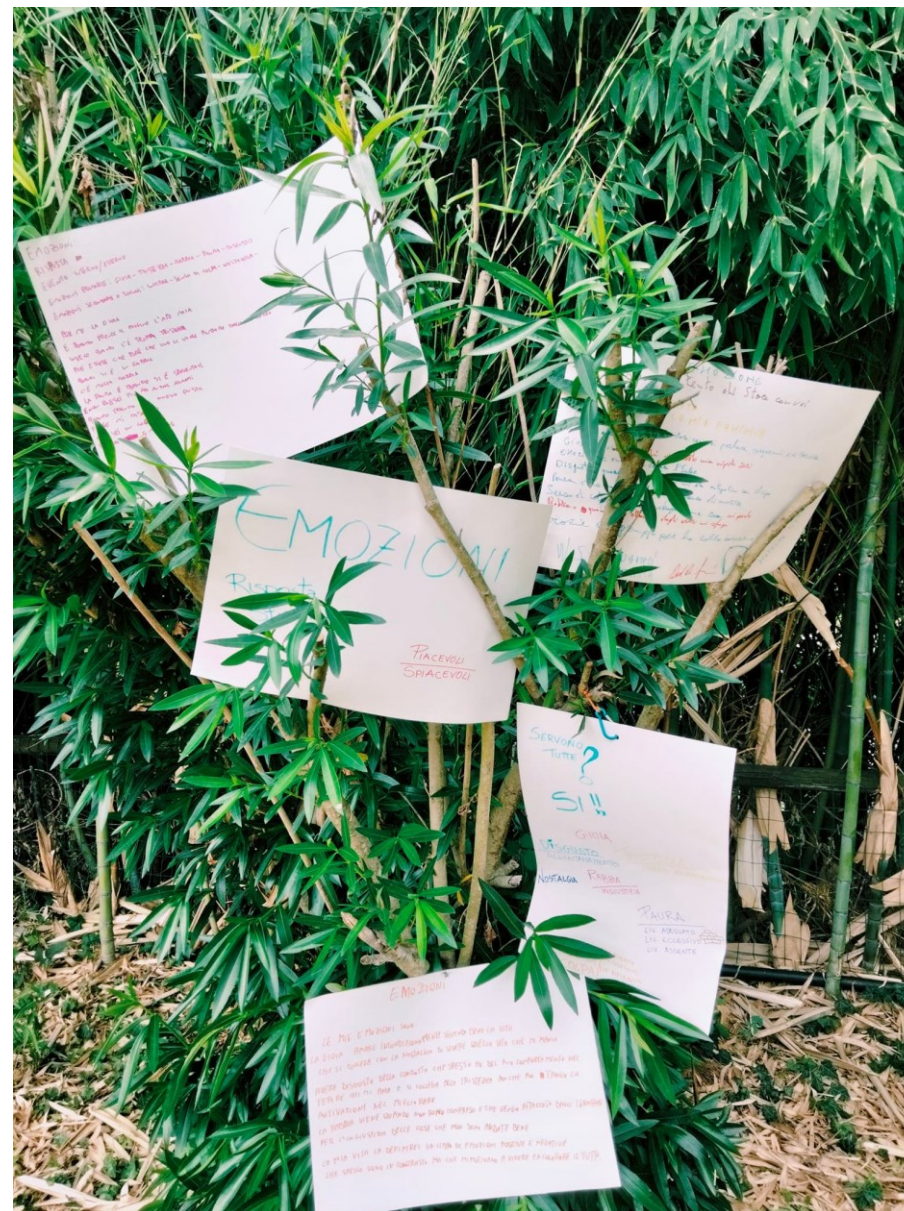
La cooperativa ha accolto **28 minori** ed ha messo a disposizione il seguente personale

Personale

Esperto in attività musicali	
Esperto in attività teatrali	
Esperto in attività sportive	
Tutor d'aula per attività di arte e musica	

Attività

Estate è gioco sport
Estate è arte
Estate è musica



La prevenzione

Il gioco d'azzardo ha avuto negli ultimi anni uno sviluppo enorme nel nostro paese. Pur essendo vietato dal codice penale, la progressiva legislazione in deroga approvata dalla metà degli anni Novanta fa sì che risultino legali i circa 108 miliardi di euro di fatturato annuo ricavati da lotterie, slot machines, videolottery, scommesse e giochi d'azzardo di natura sempre più varia. La platea dei giocatori, poi, si è ampliata ad abbracciare giovani, casalinghe, pensionati, disoccupati.

PREVENZIONE è da sempre una parola chiave su cui Exodus spende la propria attività trentennale, nel tentativo di affrontare questa “nuova dipendenza”, si è ritenuto ancora una volta importante EDUCARE soprattutto i giovani ad un sano divertimento, perché “azzardo” non è “gioco”.

La cooperativa Exodus da sempre privilegia il contatto diretto con l'utenza; la professionalità e la competenza acquisita nel corso degli anni consentono agli operatori di avvicinare le persone nei luoghi di ritrovo, ponendosi come interlocutore privilegiato in grado di ascoltare senza pregiudizi. Attraverso la costruzione di una relazione di fiducia viene effettuato un intervento mirato alla promozione di conoscenza delle problematiche relative al gioco d'azzardo e alla consapevolezza e responsabilità.

- Da tutto questo nasce il progetto [“A che gioco giochiamo”](#) di Exodus Cassino e del Consorzio dei Servizi sociali del Cassinate. I due enti, infatti, nel 2022 hanno messo a disposizione dei Comuni un'équipe specializzata per mettere in pratica degli interventi di orientamento ai percorsi di cura e di prevenzione. Tra le attività messe in campo da Exodus fa parte, ad esempio, la campagna di comunicazione “6 tanto sicuro?” che punta al contrasto della disinformazione di cui spesso sono vittime i giovani. Tra le altre iniziative, poi, non mancano l'unità di strada e lo sportello d'ascolto per prevenire eventuali patologie legate al gioco d'azzardo e il Gruppo di Auto Mutuo Aiuto che rientra nel percorso di cura.



Carovana della **Prevenzione**
Oggi tappa ad **Aquino**

Il **silenzio** e la **disinformazione** che spesso avvolgono l'uso di alcol e sostanze stupefacenti tra i giovani sono molto pericolosi perché ci portano a sottovalutare le gravi conseguenze.

La campagna #6tantosicuro parte dai luoghi comuni per **smontare le convinzioni errate** e dare vita a un dialogo costruttivo basato sulla conoscenza e su una reale **consapevolezza dei rischi**.

In tutti i Comuni della Provincia di Frosinone



Campagna di prevenzione sulle Dipendenze



➤ La vita non è un gioco

In ambito preventivo il 2022 ha visto l'avvio di un importante progetto volto a contrastare la dipendenza da gioco d'azzardo in provincia di Frosinone.

In tal senso la cooperativa ha siglato un protocollo d'intesa con l'Asp di Frosinone - Azienda per i Servizi alla Persona e il Consorzio Intesa per l'attuazione di una rete integrata di interventi di prevenzione e presa in carico di persone che hanno problemi con il gioco d'azzardo.

Tutto è nato da una specifica iniziativa promossa dalla Regione Lazio e dall'assessore alle Politiche Sociali Alessandra Troncarelli, in collaborazione con le aziende pubbliche di servizi alla persona e il terzo settore.

Il protocollo prevede interventi sperimentali e innovativi afferenti alla prevenzione e al contrasto delle patologie connesse al gioco d'azzardo patologico in tutto il territorio della Ciociaria.

L'intervento prevede anche la creazione di un numero verde unico che consente ai ludopatici e ai loro familiari di mettersi in contatto con operatori specializzati, in grado di offrire il supporto necessario.



La vita non è UN GIOCO.

**Il gioco d'azzardo
sembra innocuo,
finché l'ossessione
per la vincita
non diventa
dipendenza.**

**Il gioco d'azzardo
compulsivo
può essere trattato
ma quasi sempre
si ha bisogno
di aiuto.**

CHIAMA IL NUMERO VERDE

 **800 771 608**

 REGIONE LAZIO |  A.s.p. Azienda per i Servizi alla Persona |  Consorzio Intesa |  exodus

Attività svolte periodo aprile – dicembre 2022

Attività di ascolto	55	Colloqui conoscitivi e di supporto con persone aventi il disturbo da gioco o familiari degli stessi finalizzati all'orientamento o all'accompagnamento presso i servizi e all'inserimento nel gruppo di auto mutuo aiuto
Incontri di gruppo di auto mutuo aiuto	37	Incontri strutturati di gruppo tra persone aventi problemi di gioco d'azzardo
Attività in back office	28	Incontri presso i comuni per informazione del progetto e costruzione della rete
	3	Incontri di co-progettazione e coordinamento con il Consorzio Intesa (altro partner di progetto)
	12	Incontri, supervisioni e confronto casi con i Serd (Cassino, Frosinone, Sora)
Riunioni di equipe	25	Riunioni sulla co-progettazione degli interventi e confronto casi gruppo AMA tra gli operatori del progetto

➤ Progetto be free

"Be free = siate liberi" è l'invito rivolto ai ragazzi ad essere liberi, dalle sostanze e da tutti i comportamenti compulsivi devianti. L'obiettivo dell'intervento di prevenzione consiste nella realizzazione di un portale web rivolto a studenti, insegnanti e genitori all'interno del quale vengano raccolte informazioni utili a prevenire condotte devianti legate in particolare all'uso di sostanze stupefacenti.

Le informazioni sono raccolte in base al target: ai ragazzi raccontiamo i pericoli, agli insegnanti suggeriamo attività didattiche, ai genitori forniamo informazioni sui comportamenti educativi più idonei.

I contenuti del sito web sono veicolati attraverso canali social ma anche attraverso incontri in presenza finalizzati a promuovere l'uso dello strumento. Il portale ha una serie di possibilità di interazione con gli utenti come, ad esempio, la possibilità di fare domande ad esperti. Inoltre, sarà prevista la possibilità di costruire una "Redazione" fatta da studenti, insegnanti, genitori che si dovessero rendere disponibili ad alimentare il sito inviando contenuti da condividere, esperienze, temi, video, lavori fatti a scuola ecc.

Un po' di dati

Eventi di presentazione dell'iniziativa	4
Istituti Comprensivi coinvolti	4
Materiale informativo prodotto	300 locandine
	1 sito internet

Siate liberi!

Liberi dalle droghe, liberi dal giudizio degli altri, liberi dalla paura di non essere “abbastanza”, liberi dallo specchio e dalla bilancia, liberi da tutto quello che ci impedisce di essere noi stessi.

VUOI SAPERNE DI PIÙ?

Chatta con noi 



Il servizio Unità Mobile Riduzione dei Rischi

Il servizio Unità Mobile Riduzione dei Rischi è rivolto a soggetti, anche minorenni, esposti in ambiente di forte consumo o incentivanti comportamenti di *addiction*. I criteri di appropriatezza dell'intervento dell'Unità Mobile Riduzione dei Rischi prevedono: realizzazione di azioni di prossimità in luoghi di aggregazione giovanile formale e informale in fasce orarie pomeridiane, serali e notturne. L'intervento si concentra sui luoghi sensibili dove sono presenti maggiormente gruppi di persone con comportamenti di consumo intensivo (rave party ecc....) ovvero luoghi in cui possono essere incentivati i comportamenti di *addiction* (sale giochi, luoghi di spaccio ecc....).

Il servizio Unità Mobile Riduzione dei Rischi effettua in tal modo una funzione di ponte verso la rete dei servizi di trattamento individuale.

Il Servizio Unità Mobile Riduzione dei Rischi assicura i trattamenti/prestazioni, di seguito definiti, a partire da una costante mappatura del territorio con particolare riferimento ai luoghi di aggregazione formali e informali, di persone con comportamento di assunzione intensivo o a rischio di assunzione:

- informazione sanitaria
- distribuzione materiale e presidi sanitari
- educazione sanitaria per l'acquisizione di abilità preventive
- orientamento ed accompagnamento verso i servizi



www.exoduscasino.it



Prevenzione
dei comportamenti a rischio
per la salute fisica e psichica.

Diffusione di materiale informativo
Promozione di stili di vita sani
Informazione sui pericoli dell'uso di alcol,
sostanze stupefacenti e comportamenti
compulsivi.

Sora 18 novembre

dalle 17.00 in piazza Santa Restituta

Frosinone 26 novembre

dalle 17.00 in largo Turriziani

Isola del Liri 2 dicembre

dalle 17.00 in piazza Boncompagni

Frosinone 17 dicembre

dalle 17.00 in largo Turriziani



Email cassino@exodus.it



Whatsapp 353 3998232

Monitoraggio attività

Numero

Uscite	Numero	
	Donne	Uomini
Uscite	275	
Contatti	3437	1605
Distribuzione materiale informativo (opuscoli)	1485	
Interventi informativi individuali e di gruppo	3249	
Consulenza individuale e di gruppo	311	
Somministrazione alcol test	289	
Opinion leader formati	152	
Contatti con adulti significativi	702	

La formazione

Nel 2022 la cooperativa ha avviato anche l'alternanza scuola lavoro con gli studenti del liceo Varrone di Cassino.

L'Alternanza scuola-lavoro è una modalità didattica innovativa, che attraverso l'esperienza pratica aiuta a consolidare le conoscenze acquisite a scuola e testare sul campo le attitudini di studentesse e studenti, ad arricchirne la formazione e a orientarne il percorso di studio e, in futuro di lavoro, grazie a progetti in linea con il loro piano di studi.

L'Alternanza scuola-lavoro, obbligatoria per tutte le studentesse e gli studenti degli ultimi tre anni delle scuole superiori, licei compresi, è una delle innovazioni più significative della legge 107 del 2015 (La Buona Scuola) in linea con il principio della scuola aperta.

Titolo del percorso è "Basi per la costruzione di una comunità educante"

Per un totale di 6 moduli da 30 ore

- La realtà Exodus
- L'ascolto e la necessità della conoscenza nel lavoro con l'altro
- La comunità, dove le storie si incrociano
- L'importanza di arrivare prima, la prevenzione
- La libertà nasce dalla conoscenza
- Noi, peer educator

Studenti formati

Numero

Alunni Liceo Scienze Umane di Pontecorvo (FR)	45
---	----

Università della famiglia

L'Università della Famiglia è un luogo di condivisione, formazione e consulenza per supportare i genitori nel loro difficile compito educativo.

Attività storica della cooperativa Exodus di Cassino sul territorio, nel 2022 si è svolta sotto forma di incontri pubblici rivolti alla cittadinanza.

Specificatamente sono stati svolti 3 incontri presso il Palazzo della Cultura di Cassino aperto a genitori e figli (dai 12 anni in su) con il tema: Genitori e adolescenti tra dipendenze e libertà.

Gli incontri sono stati occasione di trattare i comportamenti compulsivi che mettono a rischio la salute fisica e psichica dei ragazzi, ma anche senso di inadeguatezza, regole e ascolto, per trovare le strategie di prevenzione più efficaci da adottare in famiglia.

- ✚ Lunedì 5 dicembre - Il rapimento dei cervelli: sostanze legali, illegali e comportamenti compulsivi
- ✚ Lunedì 12 dicembre - La famiglia protagonista della prevenzione: fattori di rischio e protezione
- ✚ Lunedì 19 dicembre - Per crescere un bambino ci vuole un intero villaggio: costruire insieme la comunità educante



exodus



Genitori e adolescenti tra dipendenze e libertà

3 incontri sulle dipendenze e sui comportamenti compulsivi che mettono a rischio la salute fisica e psichica dei ragazzi. Le strategie di prevenzione più efficaci che si possono adottare in famiglia, nella scuola e nei contesti educativi del tempo libero. L'incontro è aperto a genitori e figli (dai 12 anni in su).

Lunedì 5 dicembre ore 18.00
Il rapimento dei cervelli
Sostanze legali, illegali e comportamenti compulsivi

Lunedì 12 dicembre ore 18.00
La famiglia protagonista della prevenzione
Fattori di rischio e di protezione

Lunedì 19 dicembre ore 18.00
Per crescere un bambino ci vuole un intero villaggio
Costruire insieme la comunità educante

Cassino, Sala Mancini - Palazzo della Cultura
RSVP Whatsapp 353 3998232



www.be-free.it

L'attività a supporto della Fondazione Exodus e della comunità di recupero

La Cooperativa Exodus di Cassino è uno dei tanti centri territoriali della Fondazione Exodus sparsi sul territorio nazionale. Sin dalla sua creazione l'attività della Cooperativa è andata quindi ad intrecciarsi con quelle della Fondazione, presente a Cassino dal 1990. La stessa gestisce un presidio sanitario accreditato dalla Regione Lazio per l'attività di:

- Cura e riabilitazione residenziale per persone in stato di dipendenza - posti 20 (comunità)
- Cura e riabilitazione semiresidenziale per persone in stato di dipendenza - posti 10 (diurno)

La Comunità ospita anche tossicodipendenti su disposizione dell'autorità giudiziaria con misura alternativa alla detenzione in carcere

Attività di equipe

La cooperativa Exodus realizza per gli utenti della comunità di recupero una continua attività di equipe e coaching motivazionale per il tramite di un coach professionista. La formazione ad hoc è sia individuale che di gruppo. Ogni utente, una volta preso in carico dalla comunità, riceve 10 colloqui motivazionali, i primi con frequenza e poi più dilatati. Tale attività è parte del percorso riabilitativo ed è calendarizzata da anni come interazione tra comunità e cooperativa Exodus. I temi vengono trattati in sintonia con il gruppo e con lo psicologo, presupponendo un lavoro di rete tra varie figure.

Attività di inserimento lavorativo

La Cooperativa Exodus nasce come cooperativa di inserimento lavorativo per offrire un'opportunità agli utenti che avevano terminato il proprio percorso terapeutico all'interno della comunità di recupero.

Nell'attività di inserimento lavorativo si inseriscono i lavori di manutenzione a beneficio della comunità e di tutta la cascina Exodus. Qui due dipendenti della cooperativa prestano quindi la propria opera con piccola manutenzione e interventi tecnici, manutenzione del verde, pulizia straordinaria della fattoria.

Tra questi lavori a titolo di esempio sono stati realizzati lavori in legno per il laboratorio delle arti, la lavanderia, i bagni del campus estivo.

I due soci svantaggiati assunti dalla cooperativa nel 2022 sono stati invece impiegati nell'attività di doposcuola rivolte ai minori che frequentano la cascina e nelle attività di manutenzione.

Infine, nell'ambito, rientra l'attività lavorativa svolta nei confronti della SKF, società con sede a Cassino specializzata nella produzione e nella vendita di cuscinetti volventi e servizi correlati al mercato interno ed esterno.



Fattoria didattica

Dal 1990 la Comunità Exodus gestisce una fattoria didattica presso la Cascina sita in via San Domenico Vertelle. A tutti gli effetti una piccola azienda agricola che svolge attività didattiche (destinatari: bambine e bambini della Scuola dell'Infanzia e della scuola primaria fino alla classe seconda) e di divulgazione nei campi dell'agricoltura, dell'educazione ambientale ed alimentare.

Qui i bambini e le bambine possono conoscere l'orto, la serra, l'apiario e la produzione del miele, il forno, gli animali da bassa corte, le caprette ed altro ancora. Le attività prevedono anche la stimolazione dei cinque sensi con vari elementi presenti nelle strutture.

In questo ambito la cooperativa si occupa della manutenzione, abbellimento, di gestire le attività con le scuole, curando oltre che la prenotazione e la logistica anche l'attività educativa servendosi di personale impiegato e a titolo volontario.

Beneficiari diretti	Numero
Minori	265



Altre collaborazioni

➤ [Il Centro Don Milani dell'ODV Lucignolo](#)

Il Centro Diurno Polifunzionale “Don Milani” è una struttura di accoglienza per ragazzi in condizione di disagio, inviati dai servizi sociali.

Si inserisce all'interno del Centro Giovanile della Associazione Lucignolo con attività specifiche, potendo tuttavia contare sulle numerose opportunità già esistenti.

Nasce come risposta ad un'esigenza del territorio per il quale la tutela dell'infanzia e dell'adolescenza ha sempre rappresentato una delle priorità nelle politiche sociali.

Il Centro “Don Milani” intende anche porsi al servizio delle realtà attive nel tessuto sociale, per creare un sistema di sinergie che ne permetta la proficua collaborazione; in tal senso, il progetto si propone di creare una struttura in comunicazione e scambio continuo con tutti gli attori interessati, per promuovere un'azione che vada molto al di là dei limiti dello stesso progetto.

Anche per quest'attività, la cooperativa Exodus mette a disposizione gli spazi della propria cascina a titolo totalmente gratuito.

I numeri del progetto

Beneficiari	8 minori di età compresa tra i 10 e i 17 anni, segnalati dai servizi sociali territoriali.
Attività	6 attività: compiti doposcuola, sport, laboratori life skills, laboratorio di teatro, coaching motivazionale, consulenza psicologica
Personale educativo	1 educatrice, 1 dirigente, 1 coach motivazionale 1 psicoterapeuta

io faccio i compiti
al Centro Don Milani

Doposcuola mirato all'apprendimento di metodi di studio efficaci grazie al lavoro individuale o per piccoli gruppi. Spazi attrezzati per attività sportive e ricreative.
Inizio attività: **4 ottobre 2021**

attività
compiti doposcuola, sport, teatro, coaching motivazionale, laboratori e consulenza psicopedagogica

tariffe
tariffe personalizzate in base alla tipologia di servizio e alla frequenza

info
per informazioni ed iscrizioni
tel. 3389241697
centrodonmilani@exoduscassino.it
www.exoduscassino.it

exodus



9. SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

In merito alla situazione economico finanziaria nelle schede allegate sono evidenziate i dati riclassificati degli ultimi tre esercizi.

Stato Patrimoniale riclassificato			
	2022	2021	2020
ATTIVO			
LIQUIDITA' IMMEDIATE (LI)	10.695	49.081	55.324
LIQUIDITA' DIFFERITE (LD)	213.663	201.576	187.235
RIMANENZE (Rim)	7.006	7.006	0
<i>Attivo circolante (AC)</i>	<i>231.364</i>	<i>257.663</i>	<i>242.559</i>
IMMOBILIZZAZIONI (I)	45.554	55.642	61.549
TOTALE ATTIVO (CI)	276.918	313.305	304.108
PASSIVO			
ESIGIBILITA' (E)	207.302	208.478	208.270
<i>Capitale di credito</i>	<i>264.277</i>	<i>296.140</i>	<i>296.058</i>
CAPITALE NETTO (CN)	12.641	17.165	8.050
TOTALE PASSIVO	276.918	313.305	304.108

Conto economico a valore aggiunto			
	2022	2021	2020
Ricavi			
Ricavi netti di vendita	200.299	178.809	161.419
Altri ricavi	91.662	96.802	218.028
Valore della produzione	291.961	275.611	379.447
<i>Di cui:</i>			
<i>Contributi pubblici</i>	<i>153.969</i>	<i>167.210</i>	<i>210.273</i>
<i>Contributi privati</i>	<i>137.992</i>	<i>108.401</i>	<i>169.174</i>
Costi per acquisti di materie	21.107	28.627	21.429
Costi per servizi	63.992	46.875	159.025
Costi per godimento beni di terzi	1.824	800	200
Variazione rimanenze	0	0	0
Altri diversi di gestione	19.715	8.382	27.789
Valore aggiunto	185.323	190.927	171.004
Costi del personale	175.733	164.098	182.335
<i>Di cui:</i>			
<i>Soci</i>	<i>118.133</i>	<i>117.342</i>	<i>133.374</i>
<i>Non soci</i>	<i>57.600</i>	<i>46.756</i>	<i>48.961</i>
Margine operativo lordo	9.590	26.829	-11.331
<i>Ammortamenti</i>	<i>10.312</i>	<i>10.439</i>	<i>0</i>
<i>Svalutazioni crediti</i>	<i>2</i>	<i>-1</i>	<i>0</i>
Accantonamenti a f.di rischi e oneri	0	0	0
Reddito operativo	-722	16.391	-11.331
Risultato gestione finanziaria*	-3.055	-4.159	-2.481
Risultato lordo di imposte	-3.777	12.232	-13.812
Imposte dell'esercizio	521	3.115	4.226
Utile (Perdita) d'esercizio	-4.298	9.117	-18.038

10. RISPETTIVE FUTURE

Nel 2023 ci proponiamo di continuare a dare sempre maggiori opportunità di formazione professionale e di reinserimento lavorativo per gli ospiti della comunità al termine del loro percorso di riabilitazione: laboratori artigianali, manutenzione del verde, fattoria didattica e agricoltura sociale. Rispetto al rapporto con la Fondazione Exodus, inoltre, ci proponiamo di fornire loro un sostegno sempre maggiore. Vogliamo realizzare più incontri dell'assemblea dei soci, un modo per aumentare il loro coinvolgimento nel processo di decision making della cooperativa.

Nel prossimo anno si attende di poter tornare ad investire anche nella programmazione di attività innovative e sperimentali, facendo ricorso non solo al finanziamento pubblico ma anche alla ricerca di sponsorship mirate. A tal fine si intende collaborare attivamente con le istituzioni pubbliche, storiche partner della Cooperativa, per fornire supporto alle progettazioni atte a mettere in campo le misure del PNRR Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza. Inoltre, ci si attende di poter trasformare l'attuale foresteria in un centro diurno, grazie al supporto economico di una fondazione del terzo settore.

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale la Cooperativa si propone le seguenti azioni:

- Attuare un miglioramento continuo nella qualità espositiva delle attività della Cooperativa, per rendere più fruibile e trasparente il volume e la qualità delle attività sviluppate
- Offrire un maggior risalto alla valutazione dell'impatto sociale generato
- Adeguamento agli standard internazionali del Global Reporting Initiative (GRI).

